



รายงานผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2567

การอบรมเชิงปฏิบัติการ
“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”



โรงเรียนมารีย์อานุสรณ์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารรายงานสรุปโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” เพื่อให้ครูและบุคลากรของโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์มีรูปแบบการเรียนรู้ในยุคศตวรรษที่ 21 สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคปัจจุบัน และนำสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ในการดำเนินงานผู้จัดทำ ขอขอบพระคุณคณะผู้บริหารโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ที่ส่งเสริมสนับสนุน คอยให้คำแนะนำด้านจัดกิจกรรม และขอขอบคุณคณะครูทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นแนวทางการดำเนินงานในครั้งต่อไป หากมีข้อผิดพลาดประการใดผู้จัดทำจะได้นำไปปรับปรุงในครั้งต่อไป

นางสาวดวงตา อรุณรัมย์

กลุ่มงานบุคลากร

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”	1
- สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ	3
- จุดเด่นของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมครั้งนี้	3
- ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	4
ภาคผนวก	7
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”	8
- บันทึกข้อความ	13
- สรุปค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”	16
- รายชื่อครูเข้ารับการอบรม	17
- ประมวลภาพอบรม	18

ประกันคุณภาพการศึกษาและบุคลากร โรงเรียนมารีย์อนุสรณ์
ปีการศึกษา 2567

ลำดับที่..... 3ปีการศึกษา 2567.....

ชื่อโครงการ.....พัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ.....บุคลากร.....ฝ่าย.....ประกันคุณภาพทางการศึกษาและบุคลากร

ตอบสนองแผนพัฒนาโรงเรียน:พันธกิจข้อที่..... 2, 4..... ยุทธศาสตร์ข้อที่..... 5, 7..... เป้าหมายข้อที่.....
1, 5, 6, 8.....

ตอบสนองมาตรฐานการศึกษา สมศ.รอบ 5: มาตรฐานที่..... 2..... ประเด็นที่.....

ตอบสนองมาตรฐานของโรงเรียน : มาตรฐานที่..... 2..... ตัวบ่งชี้ที่..... 2.1, 2.2.....

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ . 4.....

ลักษณะโครงการ ประจำ ใหม่ ต่อเนื่อง

1. ผู้รับผิดชอบ 1. นางสาวดวงตา อรุณรัมย์
2. นายสมบัติ พิมพ์จันทร์

ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2567

2. เป้าหมาย

2.1 เชิงปริมาณ

คณะครูและบุคลากร ร้อยละ 80 ได้รับการอบรมและพัฒนาจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

3.2 เชิงคุณภาพ

เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ได้รับการอบรมและพัฒนาจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา 2567

3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

3.3.1 คณะครูและบุคลากร ร้อยละ 80 ได้รับการอบรมและพัฒนาจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

4. สรุปวิธีดำเนินการ (ที่ปฏิบัติจริง)

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” เพื่อเป็นการจัดระบบการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมทุกคนในโรงเรียนร่วมกันทำ เป็นการปฏิบัติด้วยตนเอง โดยร่วมกันคิด วางแผนร่วมกันทำ และร่วมกันประเมินผล เพื่อช่วยกันพัฒนาผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะสำคัญที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ใช้นวัตกรรมที่หลากหลายเป็นเครื่องมือในการพัฒนา นำผลปรับปรุงเพื่อหาวิธีพัฒนาให้ดีขึ้นและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้และแก้ไขปัญหาชีวิตประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความยั่งยืน

การดำเนินงานมีการเตรียมแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการ เขียนโครงการนำเสนออนุมัติงบประมาณต่อผู้บริหารระดับสูง จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการทำงาน มีการประชุมวางแผน เพื่อกำหนดวันและเวลาในการจัดอบรม จัดอบรมในวันเวลาที่กำหนด และได้สรุปผลการดำเนินการเมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

5. งบประมาณ

ตั้งไว้ 476,390 บาท จ่ายจริง 3,100 บาท เกินงบประมาณที่ตั้งไว้ - บาท

6. วิธีการติดตาม/เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

6.1 เครื่องมือ

วิธีการติดตามการประเมินผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” ของโรงเรียน

มารีย์อนุสรณ์ ปี 2567 ไปลงทะเบียนการเข้ารับโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” ของโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ปี 2567

6.2 วิธีติดตาม

1. เข้ารับการอบรม “เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”

2. หลังจากการได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” แจกแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการอบรม

3. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

- ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าร้อยละ

6.1 แหล่งข้อมูล (ในภาคผนวก)

1. แผนงานกิจกรรมพัฒนาบุคลากร

2. บันทึกข้อความ

3. เอกสารการจ่ายเงิน

4. รายชื่อครูเข้ารับการอบรม

5. แบบสอบถามความพึงพอใจของครูต่อการอบ“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”ของโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์

ปี 2567

7. สรุปผลการดำเนินงาน

ที่	ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	คณะครูและบุคลากร ร้อยละ 80 ได้รับการอบรมและพัฒนาจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	✓		จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของคณะครูและบุคลากรต่อการการอบรมและพัฒนาจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ตามระดับคะแนนเฉลี่ย 4.62 คิดเป็นร้อยละ 92.56 สามารถนำความรู้ความเข้าใจ“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”ในการพัฒนาการเรียนการสอนของโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ได้

8. สรุปผลในภาพรวม

8.1 จุดเด่นของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ครั้งนี้

1. เป็นความร่วมมือของคณะครูทุกคนในการเข้ารับการอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”
2. ครูมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปสร้างความสุขในการพัฒนาการเรียนการสอน

สอน

8.2 จุดที่ควรพัฒนาของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ครั้งนี้

1. ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”ก่อนเข้ารับการอบรม

8.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ครั้งต่อไป

จากการวิเคราะห์ข้อมูลแบบประเมินความพึงพอใจต่อการอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”มีคะแนนความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”

แม้ว่าภาพรวมของเกณฑ์การอบรมการอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”มีคะแนนความพึงพอใจมากที่สุด คือ ประโยชน์ที่ได้จากการอบรม ความรู้จากคณะวิทยากร ทางฝ่ายจะหาแนวทางเพื่อจัดกิจกรรมในโครงการให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้นต่อไป

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
ความพึงพอใจต่อการอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”

ตารางที่ 1 แสดงความพึงพอใจต่อการอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” ปีการศึกษา 2567

รายการ	(ร้อยละ) น้อยที่สุด	(ร้อยละ) น้อย	(ร้อยละ) ปานกลาง	(ร้อยละ) มาก	(ร้อยละ) มากที่สุด	ร้อยละ ระดับ มากที่สุด ไป
	1	2	3	4	5	
1. การติดต่อประสานงานกับฝ่ายที่รับ ประสานงาน		2.1	2.1	47.9	47.9	95.80
2. ก่อนอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” ท่านมีความรู้เกี่ยวกับการอบรมเพียงใด	2.10	10.40	37.50	22.90	27.10	50.00
3. หลังอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” ท่านมีความรู้เกี่ยวกับ การอบรมเพียงใด				52.10	47.90	100.00
4. ระยะเวลาในการอบรม“เลขคณิตคิดเร็ว ด้วยเวทคณิต” มีความเหมาะสม	2.10		8.30	39.60	50.00	89.60
5. ท่านคิดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ใน“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”เพียงใด			2.10	45.80	52.10	97.90
6. การอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” ครั้งนี้มีประโยชน์กับท่านเพียงใด				39.60	60.40	100.00
7. คณะวิทยากรมีความรู้ ความสามารถในการ ให้ความรู้ ให้คำแนะนำเพียงใด				20.80	79.20	100.00
8. ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ อบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”เพียงใด				52.10	47.90	100.00
9. ความพึงพอใจในภาพรวมเพียงใด				39.60	60.40	100.00
เฉลี่ยร้อยละ	0.47	1.39	5.56	40.04	52.54	92.56

จากตารางที่ 1 พบว่าความพึงพอใจต่อการอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” ปีการศึกษา 2567 ในภาพรวมมีความพึงพอใจในระดับมากมากขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 4.62 คิดเป็นร้อยละ 92.56 การตรวจสอบรายข้อย่อยพบว่า ภาพรวมความพึงพอใจมากที่สุดโดยคิดเป็นร้อยละ 100 ข้อที่ 6. การอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” ครั้งนี้มีประโยชน์กับท่านเพียงใด ข้อที่ 7. คณะวิทยากรมีความรู้ ความสามารถในการให้ความรู้ ให้คำแนะนำเพียงใด ข้อที่ 8. ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” เพียงใด ข้อที่ 9. ความพึงพอใจในภาพรวมเพียงใด ข้อที่ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ

เพียงใด ข้อที่ 8. ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต” เพียงใด ข้อที่ 9. ความพึงพอใจในภาพรวมเพียงใด ข้อที่ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ข้อที่ 2. ก่อนการอบรม“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”ท่านมีความรู้เกี่ยวกับการอบรมเพียงใด คิดเป็นร้อยละ 50.00

ตอนที่ 2 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. ได้สาระสำคัญ
2. วันและเวลามีความเหมาะสมมากค่ะ
3. ทำให้ได้เรียนรู้ว่าต้องทำอะไรให้ได้คะแนนการประเมินระดับยอดเยี่ยม

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงตา อรุณรัมย์)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ลงชื่อ.....

(นายสมบัติ พิมพ์จันทร์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพ

ทางการศึกษาและบุคลากร

หมายเหตุ ได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินมาพร้อมกันนี้แล้ว

สรุปผลการพิจารณา

- เห็นสมควรให้ดำเนินการต่อไปในปีการศึกษาหน้า
- ไม่สมควรให้ดำเนินการต่อ เนื่องจาก

.....

.....

.....

.....

.....

ทั้งนี้ให้นำผลการประเมิน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ไปพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนและการทำงาน โดยพิจารณาวัตถุประสงค์ เป้าหมายการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการจัดการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

บันทึกเพิ่มเติม

ขอชื่นชม คณะผู้ดำเนินงาน และคณะผู้ติดตามที่พร้อม
 สมนาม นำไปพัฒนาการจัดการเรียนต่อไป

ลงชื่อ



(บาทหลวง ดร.จิติ พันธุ์สมบัติ)

ผู้จัดการ / ผู้อำนวยการโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์

ภาคผนวก



ลำดับที่ 3.....ปีการศึกษา.....2567.....
 ชื่อโครงการ.....พัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ.....บุคลากร.....ฝ่าย.....ประกันคุณภาพทางการศึกษาและบุคลากร
 ตอบสนองแผนพัฒนาโรงเรียน:พันธกิจข้อที่ 2,4 กลยุทธ์ข้อที่ 5,7 เป้าหมายข้อที่ 1,5,6,8
 ตอบสนองมาตรฐานการศึกษา สมศ.รอบ 5: มาตรฐานที่.....2.....ประเด็นที่.....
 ตอบสนองมาตรฐานของโรงเรียน : มาตรฐานที่.....2.....ตัวบ่งชี้ที่ 2.1, 2.2.....
 สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ . 4.....
 ลักษณะโครงการ ประจำ ใหม่ ต่อเนื่อง

1.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 หมวด 4 แนวการจัดการศึกษา มาตรา 22 การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ การพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียน ครูผู้สอนถือเป็นปัจจัยที่สำคัญในการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ตรงให้กับผู้เรียน จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาคุณภาพของครูผู้สอนให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้ การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์พันธกิจและเป้าประสงค์ของ สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหา ความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้ง ในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพสู่ มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาใน วิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคีความเป็นเอกภาพขององค์กรและ สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบ ต่อไป

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เกิดเศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อน มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของงานทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนซึ่ง การพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้อังค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้านคือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สังฆมณฑลนครราชสีมา โดยฝ่ายการศึกษาอบรมฯ ตระหนักอยู่เสมอว่าเมื่อบริบทของโลกเปลี่ยนวิธีการในการจัดการศึกษาต้องเปลี่ยนเพื่อให้ไปสู่เป้าหมายเดิมคือ “นักเรียนเป็นคนดี มีคุณธรรมนำความรู้” ผู้บริหารกลุ่มโรงเรียนสังกัดสังฆมณฑลนครราชสีมา (รสน.) จึงมีความเห็นร่วมกันในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของกลุ่มโรงเรียนสังกัดสังฆมณฑลนครราชสีมาให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์การศึกษาคาทอลิกตามแผนอภิบาลของสภาพระสังฆราชแห่งประเทศไทย และแผนอภิบาลสังฆมณฑลนครราชสีมา สอดคล้องกับบริบทของสังคมโลกที่เปลี่ยนไปตลอดเวลา สอดคล้องกับแนวทางการประกันคุณภาพภายในของหน่วยงานต้นสังกัด(สพฐ.) และการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก (สมศ.) สอดคล้องกับการจัดการศึกษาตามแนวทางโรงเรียนมาตรฐานสากล (World Class Standard School)

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ ครู บุคลากรของโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ จะต้องได้รับพัฒนา ศักยภาพหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) จึงเห็นสมควรจัดทำโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ขึ้นในปีการศึกษา 2567

5. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนมารีย์อนุสรณ์

6. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

6.1 แบบประเมินความพึงพอใจในการอบรมสัมมนา

6.2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนต่อวิชาชีพครู

7. รายละเอียดกิจกรรม ระยะเวลาการดำเนินการและงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	มาตรฐาน ที่	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะ”	2	8 เม.ย.67	น.ส.ดวงตา อรุณรัมย์	33,940
2.	อบรมการทำงานเป็นทีม	2 , 4	24 เม.ย.67	น.ส.ดวงตา อรุณรัมย์	35,450
3.	อบรมนักวิจัยรุ่นใหม่	2	ปีการศึกษา 2567	น.ส.ดวงตา อรุณรัมย์	7,000
4.	ศึกษาต่ออิมเรียน	2	ตลอดปี การศึกษา	น.ส.ดวงตา อรุณรัมย์	400,000
รวมเป็นเงิน					476,390

8. การประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้
1. อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะ”	1. ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ร้อยละ 80 ได้รับการจัดระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1. แบบประเมินความพึงพอใจในการอบรมสัมมนา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ได้รับการจัดระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากร
2. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
3. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ พัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ได้รับการพัฒนาและอบรมอย่างต่อเนื่องทุกคน ร้อยละ 100

3.1.2 ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ที่ยังไม่มีใบประกอบวิชาชีพครูสามารถนำผลการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ร้อยละ 90

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

3.3.1 ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ร้อยละ 80 ได้รับการจัดระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากร

3.3.2 ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ร้อยละ 80 สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3.3.3 ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ร้อยละ 90 ที่เรียนต่อมีใบประกอบวิชาชีพ

ครู

4. งบประมาณ

4.1 งบโรงเรียน..... 476,390 บาท

4.3 งบจัดหา..... - บาท

4.3 งบเรียนฟรี..... - บาท

รวมเป็นเงิน..... 476,390 บาท

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้
2. อบรมการทำงานเป็นทีม	1. ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ร้อยละ 80 ได้รับการจัดระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1. แบบประเมินความพึงพอใจในการอบรมสัมมนา
3. อบรมนักวิจัยรุ่นใหม่	1. ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ร้อยละ 80 ได้รับการจัดระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1. แบบประเมินความพึงพอใจในการอบรมสัมมนา
4. ศึกษาต่ออีเอ็มเรียน	1. ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ร้อยละ 90 ที่ยังไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู	แบบประเมินความพึงพอใจในการอบรมสัมมนา

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1. ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ ได้รับการจัดระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 9.2. ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 9.3. ครูและบุคลากรโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์ พัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

ผู้เสนอ



(นางสาวดวงตา อรุณรัมย์)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

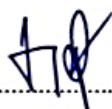
ผู้พิจารณา



(นายสมบัติ พิมพ์จันทร์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพทางการศึกษาและบุคลากร

ผู้อนุมัติ



(บาทหลวง ดร.จักรี พันธุ์สมบัติ)

ผู้จัดการ/ผู้อำนวยการโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์



บันทึกข้อความ

ที่ มส. /2567 ฝ่ายประกันคุณภาพทางการศึกษาและบุคลากร / กลุ่มงานบุคลากร

15 มกราคม 2568

เรื่อง เสนอขออนุมัติงบประมาณกิจกรรมพัฒนาบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แผนงานจัดระบบการพัฒนาบุคลากร
2. รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

ตามแผนงานฝ่ายประกันคุณภาพทางการศึกษาและบุคลากร กิจกรรมพัฒนาบุคลากร โดยฝ่ายวิชาการได้ส่งครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์เข้าอบรมเชิงปฏิบัติเลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต ในวันเสาร์และวันอาทิตย์ที่ 25 - 26 มกราคม 2568 ณ หอประชุมโรงเรียนประโคนชัยพิทยาคม อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งมีจำนวนครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์เข้ารับการอบรมจำนวน 3 คน เพื่อให้การดำเนินงานในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอเสนออนุมัติงบประมาณ ดังต่อไปนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน
1	คาลงทะเบียน 400 บาท X 3 คน	1,200 บาท
2	ค่าน้ำมันรถ	500 บาท
3	ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 150 บาท ต่อคน (3 คน X 300 บาท)	900 บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองพันหกร้อยบาทถ้วน)	2,600 บาท

ตามเอกสารแนบรายละเอียดค่าใช้จ่าย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณในครั้งนี้

แสดงความเคารพอย่างสูง

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงตา อรุณรัมย์)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรมพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....

(นายสมบัติ พิมพ์จันทร์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพทางการศึกษาและบุคลากร

ลงชื่อ.....

(นางปิยะนุช สังข์ทองกลาง)

ผู้ตรวจสอบ/ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ - การเงิน

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

.....
.....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

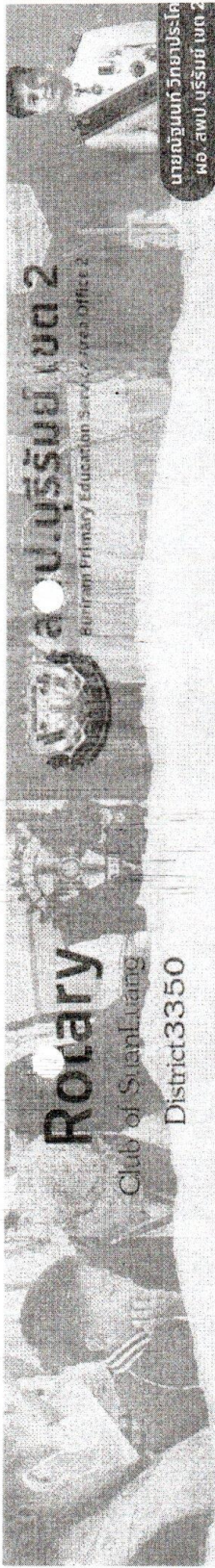
(บาทหลวง ดร.จักรี พันธุ์สมบัติ)

ผู้จัดการ / ผู้อำนวยการโรงเรียนมารีย์อนุสรณ์

**แบบส่งรายชื่อครูกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์
เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต
วันที่ 15-16 มีนาคม 2568
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2**

โรงเรียน มารีย์อนุสรณ์ ครูผู้ประสานงาน นางสาวสุภารัตน์ เหลืองรัตนวิมล มือถือ 0862522485

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
1	นางสาวสุนันท์ วันทะมาตย์	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	ประถมศึกษา
2	นางสาวตรีรัตน์ ประทุมปี	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	ประถมศึกษา
3	นางสาวเกณิกา โกศลสุข	ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	มัธยมศึกษา



โรตารี สว่นหลวง ภาค 3350 ร่วมกับ **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2**
ขอเชิญครู บุคลากรทางการศึกษา หรือผู้ที่สนใจ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเสวนาคณิตคิดเร็วด้วยเทคนิค

วันเสาร์และอาทิตย์ที่
วันที่ 25 - 26 มกราคม 2568
เวลา 8.00 - 16.45 น.
ณ หอประชุมโรงเรียนประโคนชัยพิทยาคม
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์
ทะเบียนค่าแะ: 400.- (ค่าอาหารและเอกสาร)
หมดเขตรับสมัคร 20 มกราคม 2568




กรุงเทพฯ 3161506448
สุกฤตา กระรัมย์
กลุ่มไลน์ **ชำระ**
รับข้อมูลข่าวสาร **ค่าลงทะเบียน**

↑ วิทยากรผู้ช่วยสายเทคนิคระดับประเทศ

นายสมชาย ศรีวางกุล อติตครู โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา	นางกัญญาภรณ์ ยืนประโคน ครู โรงเรียนประโคนชัยวิทยา	นางสาวนงนภล รัตนสิริ อติตครู โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา	นางกัญญาภรณ์ ยืนประโคน ครู โรงเรียนประโคนชัยวิทยา

ผู้ประสาน: นางกวีรัตน์ ชื่นทงกัน 084-3087299 นายพิรุฬห์ ลักรัมย์ 081-2528192

เล่มที่ 03 ใบเสร็จรับเงิน เลขที่ 40

 สมาคมผู้บริหารสถานศึกษาสตรีบุรีรัมย์ เขต ๒
ตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

นาม... น.ส. สิวาสุดศักดิ์ กนกนที ก.แผนงานพิเศษ/เดือนปี. 1๕ ส.ค. ๖๕
ที่อยู่... บ้านเลขที่ ๕๕ หมู่ ๕ บ้าน...

จำนวน	รายการ	ราคา	จำนวนเงิน	
			บาท	สต.
	ค่าลงทะเบียนขอรับเอกสาร คิดเงินด้วยเอกสาร		100	-
(ตัวอักษร)	สิ้นยอดบาทถ้วน	รวมเงิน	100	-

ผู้รับเงิน... สุกฤตา กะหมื่นไผ่

เล่มที่ 03 ใบเสร็จรับเงิน เลขที่ 31

สมาคมผู้บริหารสถานศึกษาสตรีบุรีรัมย์ เขต ๒
ตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

นาม นางสาวอรุณรัตน์ วันทะมาตย์ วัน/เดือน/ปี 1๕/๑๒/๖๕
ที่อยู่ ถนนเส้นพลาซ่าอนุสรณ์

จำนวน	รายการ	ราคา	จำนวนเงิน	
			บาท	สต.
	ค่าลงทะเบียนขอเพิ่มเลขคณิต		1๐๐	-
	คิดเงินด้วยเวทคณิต		..	

(ตัวอักษร) สี่ร้อยบาทถ้วน รวมเงิน 1๐๐ -

ผู้รับเงิน ศุภกานดา ทะเน่งรัมย์

เล่มที่ 03

ใบเสร็จรับเงิน

เลขที่ 27



สมาคมผู้บริหารสถานศึกษาสตรีบุรีรัมย์ เขต ๒
ตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่อผู้รับเงิน ศิริรัตน์ ประทุมดี
นาม นางสาว สอนนท รื่นท่าระมาตย์ วัน/เดือน/ปี 15.12.68
ที่อยู่ บ้านเลขที่ ๗๕ หมู่ ๕ ถนนสาย ๓๕ ตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

จำนวน	รายการ	ราคา	จำนวนเงิน	
			บาท	สต.
	ค่าอาหารเช้านอกเวลา		100	-
	ค่าน้ำดื่ม			

(ตัวอักษร) ศิริรัตน์ ประทุมดี รวมเงิน 100 -

ผู้รับเงิน ศิริรัตน์ ประทุมดี

ใบเสร็จรับเงิน
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด นวัตกรรม พีทีที สาขา
 สำนักงานใหญ่
 ชั้น 220 หมู่ที่ 1 ตำบลสีฐาน
 อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
 31000
 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0313546000983
 POS #1 RD #
 เลขที่ใบเสร็จ #2674731
 เวลาวางมือจ่าย #16/03/2568 07:58:18
 วันที่ขาย #16/03/2568 07:59:19


=====

P3 GASOHOL E20/15.220L,832.86	500.00
Total	500.00
QR\ KPLUS\XXXXXXXXXX2242	500.00

ส่วนนี้
 Card No. XXXXXXXX71241239
 Balance Points 769
 Reward Points 15
 Total Earned Today 15 Points

=====

1365 Contact Center
 ==VAT INCLUDED==
 THANK YOU AND WELCOME




โอนเงินสำเร็จ
รหัสอ้างอิง
N006722338622091123122795

จาก
น.ส.ดวงตา อ***
กรุงเทพฯ
XXX-X-XX977-5

ไปยัง
น.ส. ศุภลักษณ์ กระมนมา นิต
กรุงเทพฯ
XXX-X-XX487-7

จำนวนเงิน 300.00 บาท
ค่าธรรมเนียม 0.00 บาท
วันที่ทำรายการ 18 ม.ค. 2568 - 10:43




โอนเงินสำเร็จ
รหัสอ้างอิง A93866e961a734684

จาก
น.ส.ดวงตา อ***
กรุงเทพฯ
XXX-X-XX977-5

ไปยัง
น.ส. ตรีรัตน์ ประทุมตรี
พร้อมเพย์
XXX-XXXXXXXX-0175

จำนวนเงิน 300.00 บาท
ค่าธรรมเนียม 0.00 บาท
วันที่ทำรายการ 18 ม.ค. 2568 - 10:32
บันทึกช่วยจำ ค่าเบี่ยงเสี่ยง 2วัน (อบรม25-26)



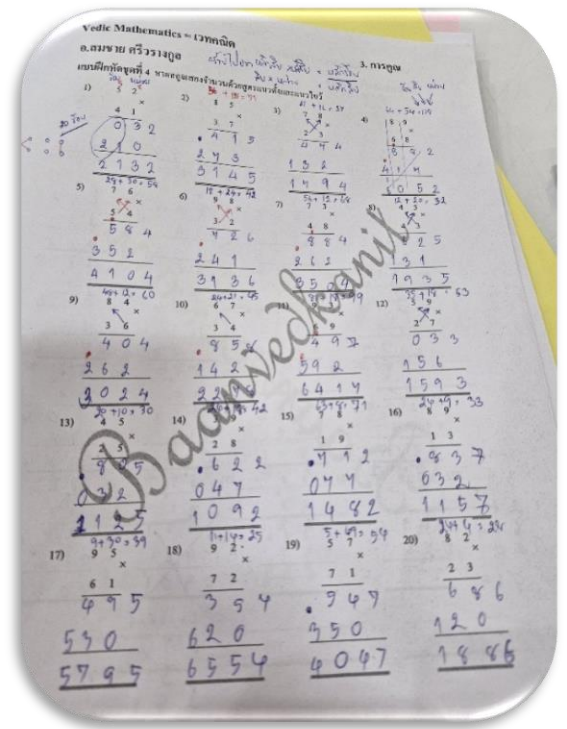
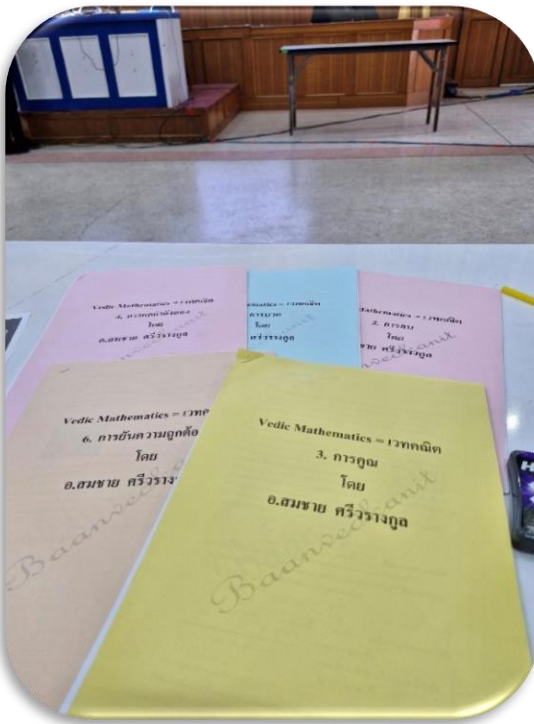
โอนเงินสำเร็จ
รหัสอ้างอิง A21c60925c1154124

จาก
น.ส.ดวงตา อ***
กรุงเทพฯ
XXX-X-XX977-5

ไปยัง
น.ส. สุวนันท์ วันทะมาตย์
กสิกรไทย
XXX-X-XX862-5

จำนวนเงิน 300.00 บาท
ค่าธรรมเนียม 0.00 บาท
วันที่ทำรายการ 18 ม.ค. 2568 - 10:44

ประมวลรูปภาพ



การอบรมเชิงปฏิบัติการ“เลขคณิตคิดเร็วด้วยเวทคณิต”

